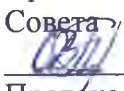



СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего
Совета

Пискун О.В.
Протокол №1 от 25.08.2018 г.

РАССМОТРЕНО:
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 30.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Козинская
СОШ»
А.А.Тараник
Приказ № 321 от 31.08.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Козинская средняя общеобразовательная школа»
Грайворонского района Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании (конференции) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Козинская средняя общеобразовательная школа» (далее - Школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4, ст. 26), Федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

1.2. Общешкольная конференция МБОУ «Козинская СОШ» (далее — Конференция) является высшим коллегиальным органом управления МБОУ «Козинская СОШ» (далее-Школа), осуществляющим в соответствии с Уставом Школы решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Школы.

1.3. Общее собрание (конференция) работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 Решения общего собрания (конференции) работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.5. Положение обсуждается и принимается на общем собрании (конференции) работников школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, с учетом мнения профсоюзного комитета школы и утверждается приказом директора Школы. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием (конференцией) и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Полномочия Общешкольной конференции

2.1. К основным полномочиям Конференции относятся:

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- обсуждение и утверждение Коллективного договора;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора:
 - а) по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - б) по разрешению вопросов социальной защиты;
 - в) по контролю исполнения трудовых договоров работников школы (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
 - г) по разрешению трудовых споров.
- обсуждение и принятие Устава школы, локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, номенклатура дел и др.).
- внесение изменений в Устав школы, другие локальные акты в пределах установленной компетенции;
- избирание кандидатур по выборам Управляющего совета Учреждения;
- представление работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- обсуждение и утверждение графика отпусков работников образовательной организации;
- принятие текста договора между Школой и родителями (законными представителями), а также дополнительных соглашений к нему;
- рассмотрение и утверждение плана мероприятий по устранению предписаний органов государственного контроля (надзора);
- обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

3. Состав общего собрания (конференции) работников

- 3.1. В состав общего собрания (конференции) входят все работники школы.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания (конференции) могут входить представители других органов самоуправления школы.
- 3.3. Для ведения общего собрания (конференции) из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель общего собрания (конференции):
- организует деятельность общего собрания (конференции) работников школы;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений общего собрания (конференции) работников школы

3.5. Общее собрание (конференция) работников школы собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв общего собрания (конференции) может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7 Общее собрание (конференция) работников школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания (конференции) работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания (конференции) работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания (конференции) имеет право: Потребовать обсуждения общим собранием (конференцией) любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания. При несогласии с решением общего собрания (конференции) работников школы высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность Собрания работников школы

4.1 Собрание работников школы несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания (конференции) работников

5.1. Заседания Собрания работников школы оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются: дата проведения;
количественное присутствие (отсутствие) работников школы;
повестка дня;
ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания работников школы; решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Все решения общего собрания (конференции) своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.